

天
地
人
三
才
一
體
萬
物
皆
由
此
生
成



گزارش عملکرد سال ۱۳۹۵ و برنامه ۱۳۹۶

دکتر محمد خدایاری فرد
اردیبهشت ماه ۱۳۹۶

اهم سرفصل برنامه پیشنهادی

۱- تهیه نقشه راهبردی دانشکده با همکاری و مشارکت اعضای محترم هیات علمی براساس معیارهای بین‌المللی و با توجه به فرهنگ بومی، تا دانشکده بتواند در حد استانداردهای بین‌المللی اداره شود.



۲- وضعیت موجود دانشکده و وضعیت مطلوب آن با مشارکت اعضای محترم هیات علمی آماده شده و گزارش پیشرفت به شورای عمومی دانشکده به صورت سالانه ارائه خواهد گردید.



۳- دانشکده روان‌شناسی و علوم تربیتی دانشگاه تهران باید به عنوان الگوی نواندیشی و نوآوری در حوزه‌های آموزشی و پژوهشی، مسئولیت تربیت نیروی انسانی متخصص و متعهد را به عهده داشته باشد. برای رسیدن به چنین الگویی باید **حرمت استادان و شأن آن‌ها رعایت شود، تا همه افراد (استاد، دانشجو و کارمند) احساس کنند در محیطی سالم، امن، اثرگذار و با نشاط زمینه‌های رشد و خودشکوفایی تمامی استعدادهایشان وجود دارد.** بنابراین برای ارتقای برند دانشگاه تهران تلاش خواهد شد و **روابط انسانی در دانشکده با آرامش کامل و بدون دوقطبی شدن حفظ خواهد گردید.**



۴- برای رسیدن به چنین الگویی، **دانشکده شورایی اداره خواهد شد و نقش گروه‌ها پررنگ خواهد بود و مصوبات شورای عمومی دانشکده نیز اجرا خواهد گردید.** همچنین **سعی می‌شود از همه کسانی که کاندیدای ریاست دانشکده بوده‌اند یا در جلسات هیات رئیسه استفاده شود یا به عنوان مشاور از نظرات آنها استفاده گردد.**

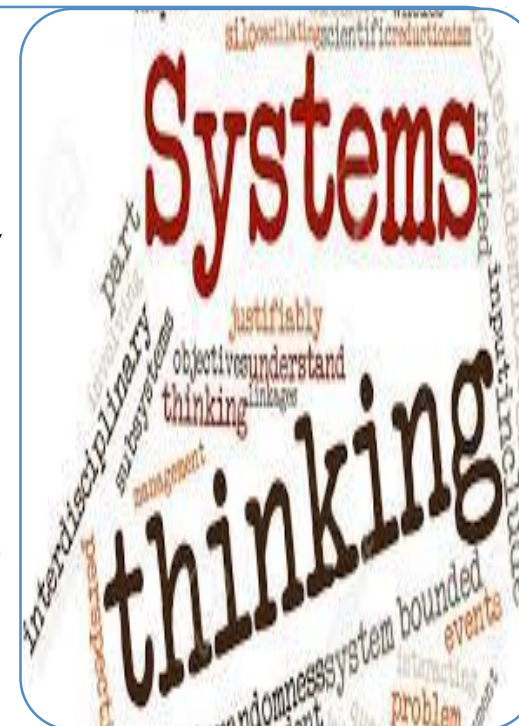


۵- معاونان در حوزه **مسئولیت‌های خودشان اختیار تام** خواهند داشت و برنامه‌های خود را نیز به عنوان دانشکده‌الگو ارائه خواهند کرد.

EMPOWERMENT



۶- در اداره دانشکده باید **نگرش سیستمی** داشت؛ **یکپارچگی در تفکر، عمل، تصمیم‌گیری و اجرا** باید وجود داشته باشد و باید سعی کرد که در نبود افراد، سیستم به کار خود ادامه دهد. به همین دلیل **مشارکت گسترده و همه جانبه تمامی اعضای هیات علمی، دانشجویان و کارکنان ضروری است که با تمرکز بر فناوری اطلاعات و ارتباطات** بتوان دانشکده را در همه زمینه‌ها به وضع مطلوب و استاندارد بین‌المللی رساند.





۱۰- در جهت **ارتقای کیفیت آموزش‌های مجازی** و تکمیل سامانه ارتباطی دانشکده برنامه‌ریزی خواهد شد.



۱۱- **توسعه و ارتقای کیفیت فضاهای عمومی و آموزشی** دانشکده مد نظر بوده و امکانات بیشتر برای اعضای محترم هیات علمی، کارمندان و دانشجویان ایجاد خواهد شد.



۱۲- در پایان شایان ذکر است که با همه افراد **صادقانه** برخورد نموده و **هیچ وقت دروغی** از اینجانب نخواهید شنید و تمامی موارد مطرح شده را به عنوان **مطالبات به حق شما** در نظر خواهیم گرفت.

اهم اقدامات به منظور تحقق برنامه پیشنهادی

۱- نهایی کردن **برنامه پنج ساله** دانشکده و اجرای برنامه‌های سال ۱۳۹۶



۲- توسعه و تقویت زمینه‌های **تعامل و همکاری** مستمر با دانشگاه جهت رفع چالش‌های موجود



۳- **بهبود و ارتقای کیفیت** فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی در همه رشته‌های دایر



۴- توجه ویژه به **نقش و جایگاه اثرگذار دانشکده** در داخل و خارج از کشور



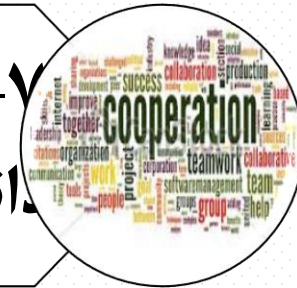
۱- ارتباط تنگاتنگ با آموزش و پرورش، **کاربردی کردن نظریه‌ها** و علمی‌سازی آن‌ها



۲- فراهم کردن زمینه‌های مناسب برای **اجرای نمودن برنامه‌های** دانشجویان ریاست دانشکده و کلیه اعضای هیات علمی



۷- **همکاری تنگاتنگ و مؤثر** با مرکز ارزیابی کیفیت آموزش، پژوهش دانشجویی و مدیریتی



۳- **انتشار** ۳ نشریه جدید داخلی و یک نشریه بین‌المللی



۹- بهبود و توسعه سامانه جامع مدیریت اطلاعات و آمار دانشکده



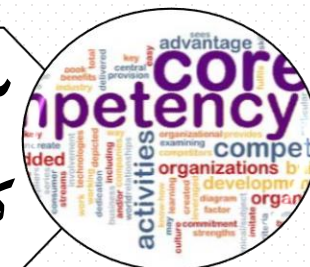
۱۰- راه اندازی دانشکده الکترونیکی (مجازی)



۱۱- بهبود و افزایش فعالیتها و همکاری های بین المللی



۱۲- توسعه برنامه های توانمندسازی اعضای هیات علمی، دانشجویان و کارکنان با رویکرد بهبود و ارتقای صلاحیت های حرفه ای آنان



پیشرفت دانشکده را مرهون **تلاش تیمی** کلیه کارکنان اعم از؛ اعضای هیات علمی و کارشناسان اداری می دانم و **مسئولیت کلیه مشکلات موجود را خودم می پذیرم.**



الف) شرمندگی بابت **تهیه ناکافی امکانات رفاهی** برای همکاران و **تأخیر در پرداخت حق التدریس ها**

ب) عدم ثبت اطلاعات به روز در سامانه دانشگاه و به دنبال آن **عدم امکان پذیرش دانشجویان به شیوه مجازی** (قطع ۲ میلیارد بودجه)

ج) عدم ارسال اطلاعات کافی به دانشگاه در خصوص **جذب نیروی انسانی**

د) **توانایی ناکافی در اخذ ۴۷۰ میلیون** واریزی به دانشگاه

که همه این موارد در نتیجه تعامل ضعیف با دانشگاه ایجاد شد.



با تشکر فراوان از همهٔ زحمات همکاران گرامی